

Considerations on tools, savoir-faire and consequences...

Not all methodologies are relevant.

“Economy-class” on-line questionnaires might be useful.

"Business class" pre-formatted approaches of big consulting firms can be effective.

“First class” attention of small boutiques can be necessary.

Our private leadership advisory is a "class apart". It is highly personalized, selective, unique. It's an experience.

We know that, at the roots of all processes, methodologies, tools and concepts, there are simple questions. So simple that only a few dares to pose them.

We do.

We know from experience that leaders want to listen to the silent truth. So we make silence speaks. This is more than an approach, it's an attitude.

Our value is to help leaders and organizations know what is relevant in order for them to be right.

We make them tell us the story of their business, from past to future. We will link all this together.

> In **Private Search**, we elaborate various perspectives to enhance the organization.

> In **Advisory Boards**, we exploit the full potential of selected experts.

> As **Leader's Agent**, we build contacts without which a network is weaker.

> In **Applied Governance**, we use existing constraints to create meaning with impact.

Companies are not commodities. They are more than “Employers”. We reinforce their brand.

You will convince us about your vision, your future, your strategy, your aspirations.

We will uncover the limitations. We will talk about the risks.

We work with intensity not precipitation. We do not waste anybody's time, for we know that time is everything.

Considérations sur les outils, le savoir-faire et les conséquences...

Toutes les méthodologies ne sont pas pertinentes.

Des questionnaires en ligne de type "classe économique" peuvent être utiles.

Les approches pré-formatées "classe affaires" des grandes sociétés de conseil peuvent être efficaces.

L'attention de "première classe" des petites *boutiques* peut être nécessaire.

Notre conseil en leadership privé est une "classe à part". Il est hautement personnalisé, sélectif et unique. C'est une expérience.

Nous savons qu'à la base de tous les processus, méthodologies, outils et concepts, il y a des questions simples. Si simples que seuls quelques-uns osent les poser.

C'est ce que nous faisons.

Nous savons par expérience que les dirigeants veulent écouter la vérité silencieuse. Nous faisons donc parler le silence. C'est plus qu'une approche, c'est une attitude.

Notre valeur est d'aider les dirigeants et les organisations à savoir ce qui est pertinent afin qu'ils aient raison.

Nous les faisons raconter l'histoire de leur entreprise, du passé au futur. Nous relierons tout cela ensemble.

> Dans la **Recherche Privée**, nous élaborons différentes perspectives pour améliorer l'organisation.

> Dans les **Conseils Consultatifs**, nous exploitons tout le potentiel des experts sélectionnés.

> En tant qu'**Agent de Dirigeant**, nous établissons des contacts sans lesquels un réseau est plus faible.

> Dans la **Gouvernance Appliquée**, nous utilisons les contraintes existantes pour créer du sens avec de l'impact.

Les entreprises ne sont pas des marchandises. Elles sont plus que des "Employeurs". Nous renforçons leur image de marque.

Vous nous convaincrez de votre vision, de votre avenir, de votre stratégie, de vos aspirations.

Nous découvrirons les limites. Nous parlerons des risques.

Nous travaillons avec intensité et non avec précipitation. Nous ne gaspillons le temps de personne, car nous savons que le temps est tout.